

VERBALE DI RIUNIONE

COMUNE DI CRODO

Il giorno 18 febbraio 2021, presso la sede del Comune di Crodo, si è svolta la riunione del Nucleo di Valutazione dell'Ente costituito da

Dott. Sandro Avignano Esperto esterno

Sig.ra Simona Valente Esperta esterna

Integrato dal rag. Ermanno SAVOIA, quale rappresentante della Amministrazione e Valutatore del titolare della Posizione Organizzativa,

Il Nucleo di Valutazione ha in via preliminare esaminato le ricadute sul sistema organizzativo delle modifiche intervenute per assicurare il corretto espletamento delle attività e dei Servizi propri, a causa della Pandemia.

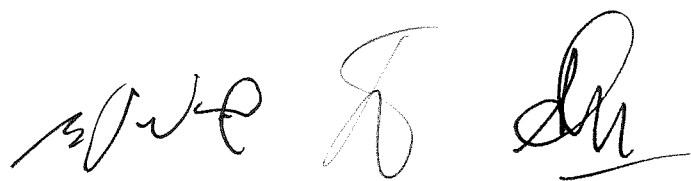
Verificato che le diverse attività dei Settori non hanno registrato ricadute negative, con le modifiche organizzative adottate, si è proceduto ad esaminare le schede compilate.

Si è quindi confermata relativamente alla Valutazione del titolare della Posizione Organizzativa per l'individuazione delle fasce di merito, la rilevanza del 60% per i fattori Professionali – Prestazionali e del 40% per il raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Per la Valutazione degli altri dipendenti si è utilizzata la nuova scheda specificatamente predisposta dal Nucleo di Valutazione, organizzata per meglio cogliere nell'economia dell'Organizzazione dell'Ente, i contenuti della posizione di lavoro e rispetto a questi la prestazione di lavoro fornita da ciascun dipendente.

La valutazione di tutti i dipendenti viene verificata rapportandola alle tradizionali fasce di merito e precisamente:

- a) Eccellenza
- b) Validità
- c) Adeguatezza
- d) Sufficienza
- e) Con criticità



Titolare di Posizione Organizzativa

Si conferma come per lo scorso anno che il titolare di Posizione Organizzativa, relativamente ai parametri Prestazionali si colloca in una posizione intermedia fra la validità e l'Eccellenza, pertanto avendo a riguardo il raggiungimento degli obiettivi assegnati, si ritiene che possa essere riconosciuta la Retribuzione di Risultato nella misura definita dalla specifica delibera della GC.

Altri dipendenti

L'adozione della nuova scheda ha determinato una maggiore specificazione nella determinazione della fascia di merito e rispetto allo scorso anno si sono verificati alcuni spostamenti, non sostanziali

La disposizione nella fasce risulta nella tabella 1 allegata e parte integrante del presente verbal e.

La valutazione non ha interessato la dr.ssa Colusso Elisabetta in quanto assunta dal 1° ottobre 2020 e quindi non ha maturato i sei mesi di attività nell'Ente.

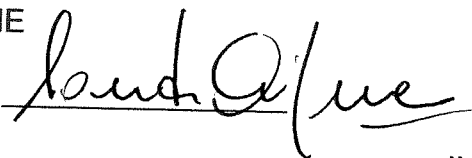
In merito alla corresponsione della Produttività si conferma l'impostazione precedente determinando il valore €/punto rapportando tale valore al punteggio del singolo dipendente. La formula è la seguente:

$$\text{Fondo produttività} / \text{Totale punteggi} = \text{Valore € Punto}$$

Il Nucleo di Valutazione ha preso altresì atto che con Determina n°104 del Responsabile del Servizio assunta in data 28/12/2020, sulla base del Regolamento approvato con Delibera G.C n°116 del 12/12/2019 e relativo al recupero di tributi erariali relativi ad anni pregressi, è stato definito l'ammontare dell'incentivo da ripartire fra i dipendenti che hanno effettivamente concorso al recupero dell'evasione di IMU e TARI, tale emolumenti si aggiunge a quanto di competenza a titolo di produttività.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

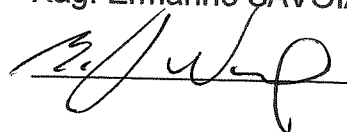
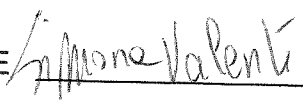
Dott. Sandro AVIGNANO



IL SINDACO

Rag. Ermanno SAVOIA

Sig.ra Simona VALENTE



Crodo 18 Febbraio 2021